

## **BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE PRÁCTICAS PROFESIONALES N.º 003-2026-EPS SEDACAJ S.A. PARA LA DIVISIÓN DE MEDICIÓN DE LA EPS SEDACAJ S.A.**

### **CAPÍTULO I**

#### **1. Disposiciones Generales**

##### **1.1 Antecedentes**

La EPS SEDACAJ S.A. (en adelante solo SEDACAJ o la ENTIDAD) es una empresa pública de derecho privado, constituida en el marco de la Ley General de Sociedades, con autonomía administrativa, técnica, financiera y económica; se rige por su Estatuto Social, su norma de creación, la Ley de Sociedades, el D. Leg. N.º 1280 y su Reglamento aprobado por D.S. N.º 009-2024-VIVIENDA; y demás normas aplicables.

Tiene por misión brindar los servicios de agua potable y alcantarillado sanitario, atendiendo la demanda con calidad, responsabilidad social y ambiental, con una gestión moderna, sostenible, competitiva y transparente.

##### **1.2 Objetivo**

Establecer las reglas, requisitos, etapas, procedimientos y criterios de evaluación para la selección del practicante profesional requerido por la División de Medición, conforme a lo dispuesto en la Directiva N.º 005-2025-DRH-OGAF/EPS SEDACAJ S.A. – “Directiva de Vinculación y Gestión de Prácticas Preprofesionales y Profesionales en la EPS SEDACAJ S.A.” y la Ley N.º 28518.

##### **1.3 Modalidad de contratación**

El o la practicante seleccionado(a) será vinculado(a) bajo la Ley sobre Modalidades Formativas Laborales – Ley N.º 28518 y su reglamento.

##### **1.4 Financiamiento y remuneración**

La subvención económica mensual será de S/ 1 130.00 (mil ciento treinta y 00/100 soles) durante el periodo del convenio. El financiamiento está garantizado por la Certificación Presupuestal N.º 009-2026 emitida por la OGPP.

##### **1.5 Órgano responsable**

El proceso de selección será conducido por el Comité de Selección (CS), designado mediante Resolución de Gerencia General N.º 036-2026-GG/EPS SEDACAJ S.A., integrado por representantes de la División de Recursos Humanos (presidente y primer miembro).



## 1.6 Requisitos del postulante

De conformidad con la Ley N.º 28518 y su reglamento, que regula las modalidades formativas laborales en el sector privado, para acceder a las prácticas profesionales, los/las postulantes deben cumplir con los siguientes requisitos:

- 1.6.1. Podrá participar cualquier egresado o bachiller que cumpla con el perfil requerido y las condiciones establecidas en estas Bases, según la modalidad.
- 1.6.2. Egresado o bachiller de la carrera de ingeniería de sistemas acreditadas mediante constancia u otro documento que corresponda.
- 1.6.3. El postulante seleccionado deberá contar con disponibilidad inmediata para su vinculación con la EPS SEDACAJ S.A.
- 1.6.4. No tener antecedentes policiales, penales o judiciales, acreditados mediante declaración jurada y/o certificados conforme a la normativa.
- 1.6.5. No registrar inhabilitación o suspensión administrativa o judicial que impida suscribir convenios con el Estado, según el Registro Nacional de Sanciones (RNSSC) u otros registros aplicables.
- 1.6.6. Presentar la documentación requerida en estas Bases dentro de los plazos y formas establecidos; la omisión o falsedad de información conllevará la exclusión del proceso y responsabilidad correspondiente.

## CAPÍTULO II

### 2. Base Legal

- Ley N.º 28518 – Ley sobre Modalidades Formativas Laborales.
- D.S. N.º 007-2005-TR – Reglamento de la Ley N.º 28518.
- Ley N.º 31396 – Reconocimiento de prácticas como experiencia laboral.
- Ley N.º 29783 y su reglamento – Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Directiva N.º 005-2025-DRH-OGAF/EPS SEDACAJ S.A. – Directiva de Vinculación y Gestión de Prácticas.
- Resolución de Gerencia General N.º 036-2026-GG/EPS SEDACAJ S.A. que aprueba la convocatoria y designa el Comité de Selección.
- Certificación Presupuestal N.º 009-2026 emitida por OGPP.
- Estatuto Social de la EPS SEDACAJ S.A. y demás normas aplicables.



### CAPÍTULO III

#### **3. De las vacantes**

##### **3.1 Descripción:**

- Vacante: practicante profesional – ingeniería de sistemas
- Área Usaria: División de Medición
- N.º de vacantes: 01
- Duración del convenio: hasta 03 meses
- Subvención económica mensual: S/ 1 130.00
- Jornada formativa: hasta 8 horas diarias como máximo, conforme a la Directiva.

##### **3.2 Formación académica y requisitos mínimos:**

- Lenguajes de programación
- Excel intermedio como mínimo
- Habilidades de comunicación, trabajo en equipo y proactividad.

##### **3.3 Actividades principales a desarrollar:**

- Procesamiento de data de actas de instalación de medidores
- Elaboración de archivos en Excel
- Participación en la programación de mantenimiento de medidores
- Participación en programa de control de pérdidas comerciales
- Otras que se le asigne



### CAPÍTULO IV

#### **4. Del proceso de selección**

El proceso de selección se regirá por la Directiva N.º 005-2025-DRH-OGAF/EPS SEDACAJ S.A. y las presentes Bases. Cada etapa es eliminatoria; la omisión o falsedad documental será causal de exclusión.



### Presentación del expediente de postulación:

Los postulantes deberán remitir su expediente de postulación de manera **digital** a través del correo institucional establecido por la EPS SEDACAJ S.A.: [recursoshumanos@sedacaj.com.pe](mailto:recursoshumanos@sedacaj.com.pe)

El presente correo constituye el **único medio válido** para la inscripción, registro y carga de la documentación exigida, conforme a lo dispuesto en la Directiva N.º 005-2025-DRH-OGAF/EPS SEDACAJ S.A.

**No se aceptará la presentación física de expedientes**, ni la presentación fuera del plazo establecido en el cronograma del proceso.

El expediente de postulación deberá ser presentado por el correo institucional, con los siguientes documentos que forman parte de las presentes bases:

1. **Formato 02:** Hoja de Vida del Postulante documentado, el cual deberá estar debidamente llenado, foliado y firmado por el/la postulante. La información proporcionada en dicho formato tiene la condición de declaración jurada, sujeto a verificación posterior.
2. **Carta original de presentación** y/o constancia de egresado/a o bachiller que precise la formación académica y la fecha de egreso, u otro documento emitido y validado por el Centro de Estudios que acredite la formación académica, condición del egresado y fecha de egreso.
3. En el asunto deberá colocar: **Convocatoria Pública N.º 003-2026-DM-GC-OGAF/EPS SEDACAJ S.A.**

El o los formatos podrán ser descargados del portal web de la EPS SEDACAJ S.A.: <https://www.sedacaj.com.pe/data/convocat.html>. **Deberán foliar y firmar en la parte superior derecha todas las hojas de su expediente de postulación sin excepción y de forma consecutiva desde la última hoja hasta la primera.**

**Consideraciones:** El postulante será responsable de los datos consignados en el expediente de postulación, que tiene carácter de declaración jurada, sujeto a fiscalización; en caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo o civil correspondiente; asimismo, deberá tener presente lo siguiente al momento de postular:



- Leer previamente las Bases del presente proceso y de considerar que reúne los requisitos, deberá llenar cuidadosamente el Formato N.º 02, respetando los campos obligatorios consignados en dicho formato.
- No podrá postularse o registrarse a más de una convocatoria dentro de un mismo cronograma de postulación.
- La recepción del expediente de postulación se efectuará, respetando la fecha y horario de presentación establecido en el cronograma de la convocatoria. De presentarse fuera de fecha el expediente de postulación no será admitido en la evaluación.

### Cronograma y etapas de la convocatoria:

| ETAPAS                 | FASES                                                                      | LUGAR / MEDIO                                                                                 | FECHA      |            | RESPONSABLE(S)                                                          |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                        |                                                                            |                                                                                               | DESDE      | HASTA      |                                                                         |
| CONVOCATORIA           | Convocatoria                                                               | EPS SEDACAJ S.A.<br><u>Página web de la EPS SEDACAJ S.A.</u><br><u>WhatsApp Institucional</u> | 12/03/2026 | 17/03/2026 | -CS<br>-Of. Sistemas e Informática<br>- Oficina de Imagen Institucional |
|                        | Postulación / Recepción y Registro de Expedientes                          | Correo Institucional:<br><u>recursoshumanos@sedacaj.com.pe</u>                                | 12/03/2026 | 17/03/2026 | -Postulante<br>-CS                                                      |
| EVALUACIÓN Y SELECCIÓN | Verificación de cumplimiento de requisitos mínimos y Evaluación Curricular | EPS SEDACAJ S.A.                                                                              | 18/03/2026 | 18/03/2026 | CS                                                                      |
|                        | Publicación de Resultados de la evaluación curricular                      | <u>Página web de la EPS SEDACAJ S.A.</u><br><u>WhatsApp Institucional</u>                     | 18/03/2026 | 18/03/2026 | -Of. Sistemas e Informática<br>-CS<br>-Oficina de Imagen Institucional  |
|                        | Entrevista Personal                                                        | Sala de reuniones de la EPS SEDACAJ S.A.<br>Jr. Cruz de Piedra 150 - Cajamarca                | 19/03/2026 | 19/03/2026 | -CS                                                                     |
|                        | Selección                                                                  |                                                                                               | 19/03/2026 | 19/03/2026 | -CS                                                                     |
|                        | Publicación de Resultados Finales                                          | Página web de la EPS SEDACAJ S.A.                                                             | 19/03/2026 | 19/03/2026 | -Of. Sistemas e Informática<br>-CS                                      |
| APTITUD OCUPACIONAL    | Certificado de Ingreso de Buena Salud                                      | EPS SEDACAJ S.A. Jr. Cruz de Piedra 150 – Cajamarca                                           | 20/03/2026 | 20/03/2026 | -DRH<br>-Médico Ocupacional                                             |
| INDUCCIÓN              | Inducción                                                                  | EPS SEDACAJ S.A. Jr. Cruz de Piedra 150 – Cajamarca                                           | 20/03/2026 | 20/03/2026 | -DRH<br>-Área Usuaría<br>-Of. Sup Seguridad y Salud Ocupacional         |
| VINCULACIÓN            | Suscripción del convenio de prácticas                                      | EPS SEDACAJ S.A.<br>Jr. Cruz de Piedra 150 - Cajamarca                                        | 23/03/2026 | 23/03/2026 | -Oficina Asesoría Legal<br>-DRH                                         |
| INICIO CONVENIO        | Inicio de convenio                                                         | EPS SEDACAJ S.A. Jr. Cruz de Piedra 150 – Cajamarca                                           | 23/03/2026 |            | -DRH<br>-Área Usuaría                                                   |

## a) Etapa de reclutamiento y selección

### Fase de convocatoria

- i) El CS publica y difunde la convocatoria en su página oficial (Portal Web institucional de la EPS SEDACAJ S.A.). Adicionalmente, la EPS SEDACAJ S.A. podrá utilizar cualquier otro medio de información que considere pertinente.
- ii) El plazo de la difusión será de un máximo de 06 días calendarios a partir del día de publicación, según el cronograma.
- iii) Durante la fase de la convocatoria todos los postulantes presentarán sus expedientes al correo institucional señalado anteriormente.
- iv) Los/as postulantes que se registren al concurso público deben presentar como parte del expediente de postulación, como requisitos mínimos los siguientes documentos obligatorios:

- a. **Para Prácticas Profesionales:** Carta original de presentación y Constancia de Egresado/a o bachiller que precise la formación académica y fecha de egreso, u otro documento emitido y validado por el Centro de Estudios dirigida al Gerente General de la EPS SEDACAJ S.A. que acredite la formación académica, condición de egresado/a donde se indique la fecha de egreso.
- b. Formato de Hoja de Vida del Postulante (Formato N.º 02) documentado, el cual deberá estar debidamente llenado, foliado y firmado por el/la postulante. La información proporcionada en dicho formato tiene la condición de declaración jurada, sujeto a verificación posterior.

### Fase de evaluación

El CS evaluará los siguientes requisitos:

#### A. Verificación de cumplimiento de requisitos mínimos

- i) El/la postulante es responsable de la información y documentos consignados en el expediente de postulación, los cuales tienen carácter de declaración jurada.
- ii) La fase de verificación de los requisitos mínimos inicia una vez vencido el plazo de presentación de los expedientes en la página oficial de la EPS SEDACAJ S.A. Vencido el plazo, el CS cuenta con un día hábil para realizar la respectiva



verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del expediente, utilizando el (Formato N.º 03-B), para otorgar o denegar la admisión para la siguiente etapa.

## **B. Evaluación curricular**

- i) Una vez verificado y admitido el cumplimiento de los requisitos mínimos se procede con la evaluación curricular utilizando el (Formato N.º 04-B).
- ii) Luego de la evaluación curricular, se emitirá el (Formato N.º 05-B), Formato de resultado de la evaluación curricular, dando a conocer al o los ganadores que estarán pasando a la última etapa del proceso de vinculación.

## **C. Entrevista personal**

- i) Es la última etapa del proceso de evaluación, que se realiza el día hábil siguiente de la publicación de la evaluación curricular, para lo cual el CS se apoyará en el (Formato N.º 06).

## **Fase de selección**

- i) Durante la fase de selección el CS evalúa los resultados obtenidos durante todo el proceso, seleccionando al postulante más idóneo conforme a los criterios aprobados de acuerdo al (Formato N.º 07) y emite el informe del resultado final dirigido a Gerencia General, el mismo que deriva el expediente a la División de Recursos Humanos para el trámite administrativo de vinculación del practicante.



## **b) Etapa de selección y vinculación**

Antes de la prestación formativa laboral, el practicante deberá contar con la aptitud médica, inducción y suscripción del convenio de prácticas, para lo cual se tendrá en cuenta las siguientes fases:

### **Fase de aptitud ocupacional**

Antes de la suscripción del convenio, es indispensable que el practicante cuente con el Certificado de Ingreso de Buena Salud, para lo cual la División de Recursos Humanos comunicará al practicante y al médico ocupacional para la atención respectiva. El ser declarado no apto por el médico es causal de descalificación del practicante y se comunicará a Gerencia para que el accesitario más próximo tome su lugar.



### **Fase de inducción**

Con el certificado de ingreso de buena salud, el/la practicante recibirá la inducción correspondiente por el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo y la División de Recursos Humanos, tomando en cuenta una charla informativa de la gestión de practicantes y temas relacionados al hostigamiento sexual de acuerdo con la ley.

### **Fase de debida diligencia**

Antes de la suscripción del convenio, la División de Recursos Humanos deberá verificar que el ganador no se encuentre impedido de contratar con el Estado, para lo cual deberá realizar las respectivas consultas:

- Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles RNSSC
- Registro y búsqueda de antecedentes penales, judiciales y policiales.

En caso de estar registrado con sanción vigente en el RNSSC, el/la postulante o accesitario/a ganador/a no puede suscribir el convenio con la EPS SEDACAJ S.A. y es declarado no hábil para la suscripción del convenio por incompatibilidad, comunicando la invitación al siguiente accesitario/a. En caso de registrar antecedentes penales, judiciales o policiales se le solicita que acredite lo contrario mediante el certificado de antecedente respectivo, caso contrario es declarado no hábil para la suscripción del convenio por incompatibilidad, comunicando la invitación al/la accesitario/a.

### **Fase de suscripción del convenio**

Con el Certificado de Ingreso de Buena Salud, inducción y las consultas de debida diligencia correspondientes, el/la practicante suscribirá el convenio de prácticas profesionales.

La Oficina de Asesoría Legal elabora el convenio de las prácticas profesionales. El convenio se suscribe por duplicado entre la EPS SEDACAJ S.A. y el/la practicante dentro de los 03 días hábiles siguientes a la publicación del resultado final del concurso público.

Una vez suscrito el convenio de prácticas, la DRH entrega un ejemplar al/la practicante, procediendo además a archivar el citado documento en el legajo personal del/la practicante y procederá a registrar (dar de alta) al/la practicante en el T-Registro.

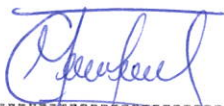


## CAPÍTULO V

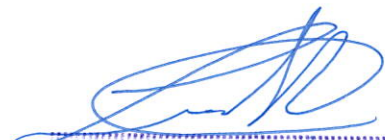
### 5. Disposiciones Finales

- 5.1. Concluida la etapa de “selección”, fenece también la actuación del CS, pasando el procedimiento sub materia a la Etapa IV (“contratación”) y siguientes, regulada en la Directiva N.º 005-2025-DRH-OGAF/EPS SEDACAJ S.A.
- 5.2. Toda duda en la interpretación o aplicación de las bases sub materia es absuelta por el CS, ya sea por unanimidad o mayoría; el presidente del órgano colegiado antes citado posee voto dirimente.
- 5.3. Considérese al CS como primera instancia administrativa, para efectos de la interpretación y/o aplicación del concurso sub materia, así como de estas bases.
- 5.4. La Gerencia General es la segunda y última instancia administrativa, para efectos de la interpretación, modificación y/o aplicación de las bases de selección correspondientes al presente concurso.

Cajamarca, 12 de marzo de 2026.



\_\_\_\_\_  
CPC Burga Atalaya Carmen Isamar  
Jefe (e) División de Recursos Humanos  
EPS SEDACAJ S.A.



\_\_\_\_\_  
CPC César Eduardo Arbildo Sánchez  
ESPECIALISTA DE RECURSOS HUMANOS  
 **EPS. SEDACAJ S.A.**

